

Дополнительное соглашение

к коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Октябрьский детский сад» на 2023-2026 гг.
Регистрационный номер 33100009/2338 от 27 ноября 2023 года.

П. Октябрьский

27.03.2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Октябрьский детский сад» далее МАДОУ «Октябрьский детский сад», в лице заведующего Новиновой Натальи Анатольевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работники МАОУ «Октябрьский детский сад» в лице председателя ППО Акилбаевой Салимы Саиновны, именуемой в дальнейшем «Представитель работников» с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании статьи 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор МАОУ «Октябрьский детский сад» и профсоюзной организации на 2023-2026 годы регистрационный номер N 33100009/2338 от 27 ноября 2023 года следующие изменения:

В разделе 3 . РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА пункты 3.2;3.17; 3.25 читать следующего содержания:

3.2 В соответствии с действующим законодательством для женщин, работающих независимо от занимаемых должностей в учреждениях образования, установлена сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю; для мужчин - не более 40 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени для сотрудников, являющихся инвалидами I и II группы -35 часов в неделю

3.17. Продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска для педагогических работников МАДОУ «Октябрьский детский сад» устанавливается 42 календарных дня; для остальных работников - 28 календарных дней. Для работников являющихся инвалидами I и II группы- 30 календарных дней.

3.25 Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, в частности (ст. 128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузия или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
 - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
 - работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году
- по другим причинам - по договоренности сторон, с согласия работодателя.

В раздел 4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ дополнить абзацем следующего содержания:

4.7. Трудоустраивать в первоочередном порядке ранее уволенных или подлежащих увольнению из МАДОУ инвалидов.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МАДОУ «Октябрьский детский сад» и профсоюзной организации на 2023-2026 годы.

от работодателя:
 Заведующий МАДОУ
 «Октябрьский детский сад»
Н.А.Новинова
 27.03.2024г.

от работников:
 председатель профсоюзного комитета
 МАДОУ «Октябрьский детский сад»
С.С.Акилбаева
 27.03.2024 г.



Доп. соглашение к коллективному договору принята и зарегистрирована в РКЦ, ул. Кварцевый район - м. номер 093 00005 / 2438 от 02.04.2024. инспектор II категории Арашова ДС

